



Sieroszewice, dnia 29 kwietnia 2019 r.

BR.0003.9. 2019

Pani
Krystyna Kois-Jaźwiec
Radna Gminy Sieroszewice

Odpowiadając na Pani interpelację złożoną w dniu 18 kwietnia 2019 roku na VI Sesji Rady Gminy Sieroszewice w przedmiocie zatrudnienia w Urzędzie Gminy Sieroszewice po raz kolejny Pani odpowiadam, że udzieliłem pełnej i wyczerpującej odpowiedzi na zadane pytania.

W związku z tym, że jest to dla Pani nadal niezrozumiałe postaram się jeszcze raz wyjaśnić te kwestie.

Zatrudniłem od 1 lutego 2019 r. zastępcę wójta na cały etat oraz zmieniłem formę zatrudnienia tj. zrezygnowałem z umów zlecenia na rzecz umowy o pracę. Poprzednio było zatrudnionych dwóch radców prawnych oraz inspektor ochrony danych osobowych na podstawie umów cywilnoprawnych.

Reasumując w Urzędzie Gminy Sieroszewice zwiększyły się dwa etaty:

- Zastępca Wójta 1 etat, zatrudniony na podstawie powołania;
- Radca prawny 7/8 etatu, umowa o pracę;
- Inspektor Danych Osobowych 1/8 etatu, umowa o pracę.

W efekcie powyższe decyzje spowodowały łączny wzrost miesięcznego wynagrodzenia o kwotę 2 305,10 zł (kwota brutto + całkowity koszt pracodawcy), co w skali roku daje kwotę 27 661,20 zł.

Analiza skutków finansowych wskazuje, że wzrost zatrudnienia w oparciu o wysokość kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę nastąpił w wymiarze jednego niepełnego etatu.

Dokonując konkluzji należy ponownie wskazać, że w okresie objęcia przez mnie stanowiska Wójta **nie zostało utworzone żadne nowe stanowisko pracy**, wszystkie te stanowiska wynikały ze struktury organizacyjnej obowiązującej w Urzędzie w momencie rozpoczęcia przez ze mnie pracy.

W załączeniu przesyłam sprawozdania dotyczące zatrudnienia i wynagrodzenia, do których jest zobowiązany Urząd Gminy.


Wójt Gminy
Anatól Piaskowski