

**UCHWAŁA NR XXVIII/256/2021
RADY GMINY SIEROSZEWICE**

z dnia 10 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sieroszewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Sieroszewice uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Sieroszewice w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 250,00 zł, słownie: (dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych, 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł, słownie: (trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych, 00/100);
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/7/2018 z dnia 7 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sieroszewice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Sieroszewice

Rafał Bartnik

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXVIII/256/2021
RADY GMINY SIEROSZEWICE

z dnia 10 listopada 2021 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sieroszewice

Nowelizacja ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) dokonuje zmian w zasadach ustalania maksymalnej wysokości wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru tj. wójta. Maksymalna wysokość po zmianach pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru wynosi 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (poprzednio 7-krotności kwoty bazowej). Ustawa ta dokonała również zmiany delegacji ustawowej dla rozporządzenia płacowego pracowników samorządowych. Zgodnie z nowym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) określiła dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz określiła w §6 wysokość dodatku specjalnego dla wójta w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w art. 37 ust. 4 określono, że minimalne wynagrodzenie dla wójta nie może być niższe niż 80% wynagrodzenia maksymalnego. Maksymalne wynagrodzenie wójta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego. Ponadto zgodnie z art. 18 ustawy dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw przepisy ustawy zmienione w art. 11 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia wójta należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały Rady Gminy jest konieczne i uzasadnione.